

**KẾ HOẠCH**

**Tuyển dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo năm học 2018- 2019**

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư 15/2012/TT-BNV ngày 25 tháng 12 năm 2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức;

Căn cứ Thông tư 16/2012/TT-BNV ngày 28 tháng 12 năm 2012 của Bộ Nội vụ ban hành quy chế thi tuyển, xét tuyển, quy chế thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức và nội quy kỳ thi tuyển, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức;

Căn cứ các Thông tư liên tịch giữa Bộ Nội vụ và các Bộ ngành liên quan về việc quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp đối với viên chức các vị trí tuyển dụng;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 17/2016/TTLT-BGDĐT-BTTTT ngày 21 tháng 6 năm 2016 của liên bộ Thông tin truyền thông và Giáo dục Đào tạo về việc quy định thi và cấp chứng chỉ ứng dụng công nghệ thông tin;

Căn cứ Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11 tháng 11 năm 2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 723/QĐ-UBND ngày 15 tháng 05 năm 2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang về việc phê duyệt Đề án “Phân cấp công tác tuyển dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo tỉnh An Giang”;

Căn cứ Quyết định số 1785A/QĐ-UBND ngày 30 tháng 7 năm 2018 của UBND tỉnh An Giang về việc giao số lượng người làm việc và Hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong các đơn vị sự nghiệp và các Hội đặc thù trên địa bàn tỉnh An Giang năm 2018;

Căn cứ Quyết định số 2668/QĐ-UBND ngày 26 tháng 10 năm 2018 của UBND tỉnh An Giang về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo năm học 2018 – 2019;

Ủy ban nhân dân huyện Châu Thành xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo năm học 2018 - 2019 như sau:

**I. Mục đích, yêu cầu**

1. Nhằm lựa chọn vào ngành giáo dục và đào tạo những viên chức có đầy đủ tiêu chuẩn về trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của ngành.

2. Việc tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào nhu cầu số người làm việc của từng vị trí việc làm đã được cấp thẩm quyền phê duyệt.

3. Việc tuyển dụng phải đảm bảo nghiêm túc, công khai, minh bạch, khách quan, đúng quy định pháp luật.

## **II. Chỉ tiêu tuyển dụng:** Tổng số: **25 chỉ tiêu**. Trong đó:

1. Giáo viên Mầm non: 23 chỉ tiêu (*Có kèm theo bảng chi tiết vị trí tuyển dụng từng trường*).

2. Nhân viên Y tế học đường Trường Tiểu học A Hòa Bình Thạnh: 01 chỉ tiêu.

3. Nhân viên Y tế học đường Trường Trung học cơ sở Vĩnh An: 01 chỉ tiêu.

**III. Điều kiện và hồ sơ đăng ký dự tuyển:** Thực hiện theo Kế hoạch số 179/KH-SGDĐT ngày 18 tháng 10 năm 2018 của Sở Giáo dục và Đào tạo về tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2018 được UBND tỉnh An Giang phê duyệt.

**Nơi nhận hồ sơ:** Thí sinh có nhu cầu đăng ký dự tuyển vào tất cả các vị trí có nhu cầu tuyển dụng nộp hồ sơ tại Sở Giáo dục và Đào tạo An Giang.

**IV. Hình thức tuyển dụng:** Việc tuyển dụng viên chức thực hiện hình thức xét tuyển qui định tại Mục 3 Nghị định 29/2012/NĐ-CP.

## **V. Xét tuyển viên chức:**

### **1. Nội dung xét tuyển:**

- Xét kết quả học tập bao gồm điểm học tập và điểm tốt nghiệp của người dự tuyển.

- Kiểm tra, sát hạch thông qua phỏng vấn về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

### **2. Cách tính điểm:**

a) Điểm học tập được xác định bằng trung bình cộng kết quả các môn học trong toàn bộ quá trình học tập của người dự xét tuyển ở trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí dự tuyển và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 1.

b) Điểm tốt nghiệp được xác định bằng trung bình cộng kết quả các môn thi tốt nghiệp hoặc điểm bảo vệ luận văn của người dự xét tuyển và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 1.

c) Trường hợp người dự xét tuyển được đào tạo theo hệ thống tín chỉ thì điểm học tập đồng thời là điểm tốt nghiệp và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 2.

d) Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100 và tính hệ số 2.

e) Kết quả xét tuyển là tổng số điểm của điểm học tập, điểm tốt nghiệp, điểm phỏng vấn (Trường hợp người dự xét tuyển được đào tạo theo hệ thống tín chỉ thì kết quả xét tuyển là tổng số điểm được tính tại điểm c và điểm d Khoản này).

### **3. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức:**

a) Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau đây:

- Có điểm học tập, điểm tốt nghiệp và điểm phỏng vấn, mỗi loại đạt từ 50 điểm trở lên;

- Có kết quả xét tuyển cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp đến hết chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

b) Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả xét tuyển bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có điểm phỏng vấn cao hơn là người trúng tuyển; nếu có điểm phỏng vấn bằng nhau thì người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên:

- Anh hùng lực lượng vũ trang, Anh hùng lao động;

- Thương binh;

- Người hưởng chính sách như thương binh;

- Con liệt sĩ;

- Con thương binh;

- Con của người hưởng chính sách như thương binh;

- Người dân tộc ít người;

- Đội viên thanh niên xung phong.

- Đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ;

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự;

- Người dự tuyển là nữ.

c) Trường hợp vẫn không xác định được người trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên thì người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

d) Không thực hiện bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

## **VI. Trình tự, thủ tục tuyển dụng viên chức**

Thực hiện theo quy định tại Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ; Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25 tháng 12 năm 2012 của Bộ Nội vụ và Thông tư số 16/2012/TT-BNV ngày 28 tháng 12 năm 2012 của Bộ Nội vụ.

## **VII. Phí dự tuyển**

Thực hiện theo Kế hoạch số 179/KH-SGDĐT ngày 18 tháng 10 năm 2018 của Sở Giáo dục và Đào tạo về tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2018 được UBND tỉnh An Giang phê duyệt.

## **VIII. Các bước thực hiện**

**Bước 1:** Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo năm học 2018 - 2019;

**Bước 2:** Thông báo tuyển dụng ít nhất 01 (một) lần trên một trong các phương tiện thông tin đại chúng (báo viết, báo nói, báo hình) các Trường có nhu cầu tuyển dụng; đăng trên trang thông tin điện tử và niêm yết công khai tại trụ sở chính làm việc của UBND huyện trong thời hạn nhận hồ sơ của người đăng ký dự tuyển (*Nội dung thông báo tuyển dụng bao gồm: Tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển; Số lượng viên chức cần tuyển theo từng vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp tương ứng; Nội dung hồ sơ đăng ký dự tuyển, thời hạn và địa điểm nộp hồ sơ dự tuyển, số điện thoại liên hệ; Hình thức và nội dung xét tuyển; thời gian và địa điểm xét tuyển*);

**Bước 3:** Tiếp nhận hồ sơ dự tuyển từ Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh An Giang;

**Bước 4:** Thành lập Hội đồng xét tuyển và các Ban giúp việc theo quy định;

**Bước 5:** Niêm yết công khai danh sách người đủ điều kiện dự xét tuyển;

**Bước 6:** Gửi thông báo việc phỏng vấn sát hạch đến người đủ điều kiện dự tuyển;

**Bước 7:** Tổ chức phỏng vấn sát hạch người dự tuyển, dự kiến ngày 09 tháng 12 năm 2018 (thời gian phỏng vấn sát hạch cụ thể có thông báo sau); địa điểm tại Trường Tiểu học B thị trấn An Châu thuộc ấp Hòa Phú I, thị trấn An Châu, huyện Châu Thành, tỉnh An Giang.

**Bước 8:**

- Tổng hợp kết quả xét tuyển và công bố kết quả xét tuyển viên chức chậm nhất vào ngày **20/12/2018**;

- Báo cáo kết quả tuyển dụng gửi Sở Giáo dục và Đào tạo trước ngày **30/12/2018**.

**Bước 9:** Sau khi Ủy ban nhân dân huyện công nhận kết quả tuyển dụng, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện gửi thông báo kết quả trúng tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển, thông báo công khai trên trang thông tin điện tử huyện và chỉ đạo các đơn vị sử dụng viên chức ký kết hợp đồng lao động, phân công công tác đối với người trúng tuyển.

## **IX. Tổ chức thực hiện**

### **1. Phòng Giáo dục và Đào tạo**

- Thông báo Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo năm học 2018 - 2019 lên các phương tiện thông tin theo quy định cho thí sinh được biết;

- Thực hiện nghiệp vụ chuyên môn về công tác tuyển dụng viên chức theo quy định. Tham mưu UBND huyện ban hành quyết định thành lập Hội đồng xét tuyển và các bộ phận giúp việc như ra đề, phỏng vấn sát hạch ... để tổ chức quy trình xét tuyển viên chức theo Kế hoạch;

- Tham mưu UBND huyện ban hành quyết định công nhận kết quả tuyển dụng. Báo kết quả tuyển dụng về Sở Giáo dục và Đào tạo;

**2. Các đơn vị có liên quan:** Phối hợp tổ chức thực hiện tốt nội dung Kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch xét tuyển viên chức Giáo dục và Đào tạo huyện Châu Thành năm học 2018 – 2019. Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, ban ngành, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện (thông qua Phòng Giáo dục và Đào tạo) để xem xét, giải quyết./.

**Nơi nhận:**

- Sở GDĐT;
- UBND huyện;
- Website UBND huyện và PGDĐT;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Các trường học trực thuộc;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN  
CHỦ TỊCH**



**Phan Văn Cường**

**TỔNG HỢP NHU CẦU BỔ SUNG SỐ NGƯỜI LÀM VIỆC  
NĂM HỌC 2018-2019 BẬC MẦM NON**

(Kèm theo Kế hoạch số 294 /KH-UBND ngày 14 /11/2018 của UBND huyện Châu Thành)

TT	Đơn vị	Huyện/thị/ thành phố	Vị trí giáo viên	Vị trí nhân viên		
				Tổng NV	Kế toán	Y tế
1	Nhà trẻ Hoa Hồng	Châu Thành	2	0		
2	Mẫu giáo An Hòa	Châu Thành	1	0		
3	Mẫu giáo Bình Hòa	Châu Thành	3	0		
4	Mẫu giáo Cần Đăng	Châu Thành	5	0		
5	Mẫu giáo Vĩnh Hạnh	Châu Thành	2	0		
6	Mẫu giáo Vĩnh Bình	Châu Thành	3	0		
7	Mẫu giáo Vĩnh An	Châu Thành	2	0		
8	Mẫu giáo Vĩnh Nhuận	Châu Thành	5	0		
<b>Tổng cộng Châu Thành</b>			<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN CHÂU THÀNH  
**CHỦ TỊCH**



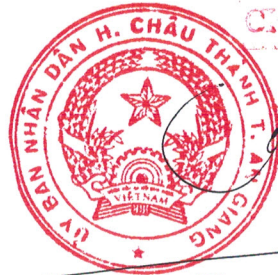
**Phan Văn Cường**

**TỔNG HỢP NHU CẦU BỔ SUNG SỐ NGƯỜI LÀM VIỆC  
NĂM HỌC 2018-2019 CẤP TIỂU HỌC**

(Kèm theo Kế hoạch số 294 /KH-UBND ngày 14 /11/2018 của UBND huyện Châu Thành)

TT	Đơn vị	Huyện/thị/ thành phố	Vị trí giáo viên								Vị trí nhân viên					
			Tổng GV	Chú nhiệm	Tiếng Anh	Mỹ Thuật	Âm nhạc	Thể dục	Tin học	Khơ me	Tổng NV	Thư viện	Thiết bị	Văn thư	Kế toán	Y tế
1	Tiểu học A Hòa Bình Thạnh	Châu Thành	0								1					1
Tổng cộng Châu Thành			0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN CHÂU THÀNH



CHỦ TỊCH

Phan Văn Cường

ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN CHÂU THÀNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**TỔNG HỢP NHU CẦU BỔ SUNG SỐ NGƯỜI LÀM VIỆC  
NĂM HỌC 2018-2019 CẤP THCS**

(Kèm theo Kế hoạch số 294 /KH-UBND ngày 14 /11/2018 của UBND huyện Châu Thành)

TT	Đơn vị	Huyện/thị/ thành phố	Vị trí giáo viên					Vị trí nhân viên						
			Tổng GV	Tiếng Anh	Tin học	Nhạc	Khơ mer	Tổng NV	Thư viện	Thiết bị	CN TT	Văn thư	Kế toán	Y tế
1	THCS Vĩnh An	Châu Thành	0					1						1
Tổng cộng Châu Thành			0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN CHÂU THÀNH  
**CHỦ TỊCH**



Phan Văn Cường